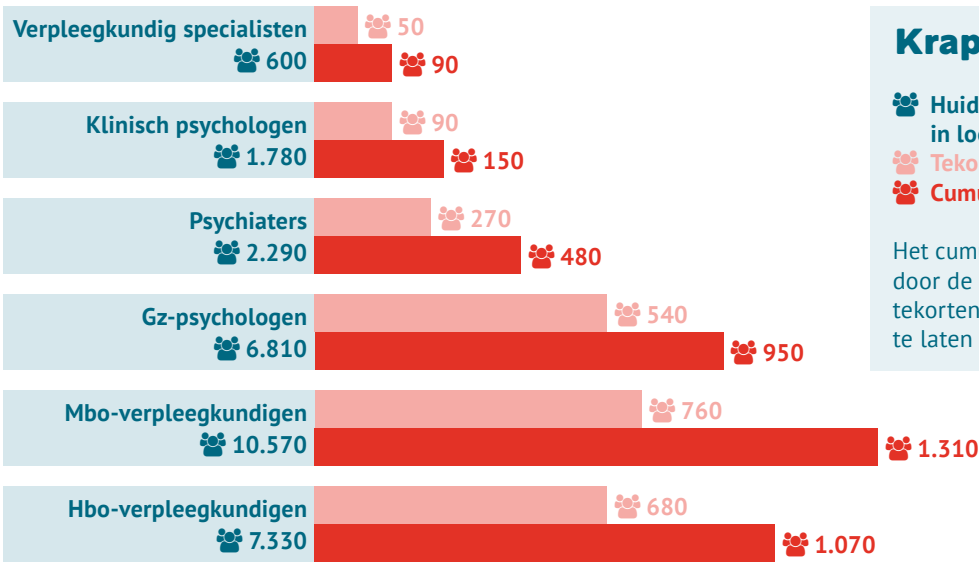


Kerncijfers Arbeidsmarkt ggz

Problemen en oplossingen in kaart gebracht



Voor al deze ggz-specifieke beroepen nemen de tekorten in 2020 toe



Krapteberoepen ggz

Huidig aantal werknemers in loondienst ggz

Tekorten in 2018

Cumulatieve tekorten 2020

Het cumulatieve tekort voor 2020 is berekend door de (naar verwachting) niet opgeloste tekorten van eerdere jaren voor 50% mee te laten tellen voor het volgende jaar.

Oorzaken personeelstekorten



Veranderende vraag: er vindt een verschuiving plaats van mbo- naar hbo-personeel.



Administratieve lasten zorgen voor meer werkdruk en minder werkplezier. Mede daardoor werken meer behandelaars nu als zzp'er.



Bekostiging ggz nog niet aangepast aan nieuwe opzet ggz. In 2019 start een pilot voor officiële financiering van ervaringsdeskundigen. Vanaf 2020 moet inzet van ervaringsdeskundigen declarabel zijn.

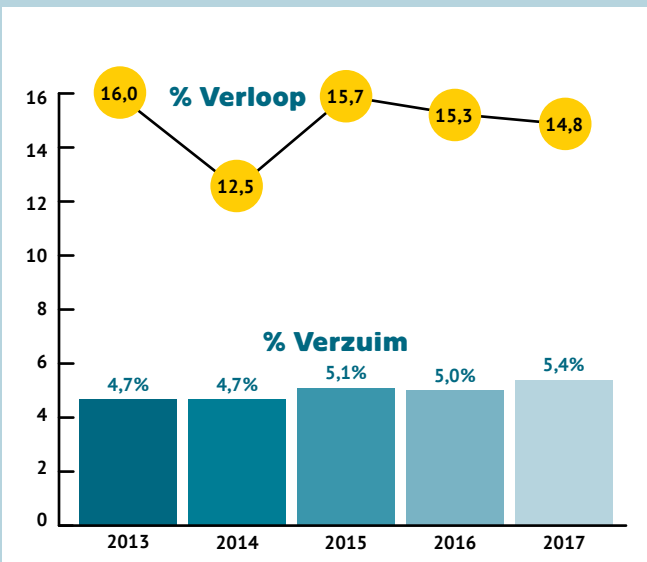


Vergrijzing: ervaren medewerkers gaan met pensioen. De vacatures die ontstaan, blijken lastig in te vullen.



Te weinig opleidingsplaatsen: Door de hoge werkdruk is het ook nog eens lastiger geworden om behandelaren vrij te maken voor begeleiding.

Verloop bij ggz-organisaties is iets afgenomen, maar het verzuim blijft toenemen

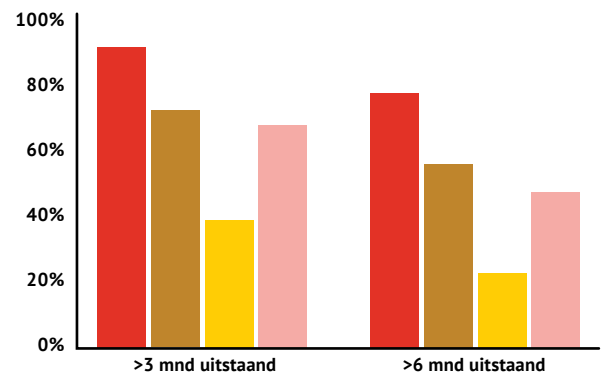


Bron: EY Zorgbarometer, 2018

Vacatures staan in de ggz-sector relatief langer open dan in andere sectoren

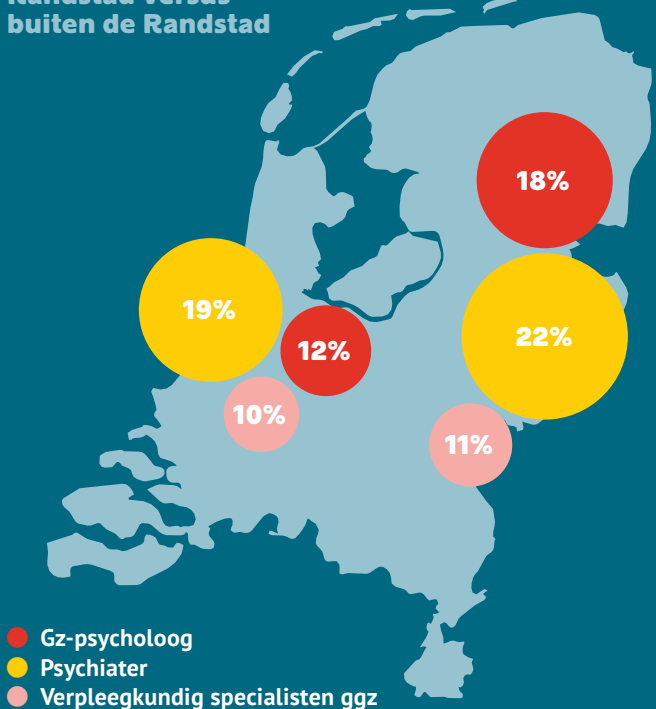
Percentage uitstaande vacatures per sector

Ggz-organisaties Verpleeghuizen
 Ziekenhuizen Gehandicaptenzorg



Buiten de Randstad meer vraag naar ggz-professionals

Percentage vacatures (in fte's)
Randstad versus
buiten de Randstad



Capaciteitsorgaan, 2018

De belangrijkste maatregelen voor verbetering arbeidsmarkt ggz in bestuurlijk akkoord:

- 1 Voor 2019 zijn er eenmalig **150 extra opleidingsplaatsen** voor gz-psychologen beschikbaar gesteld.
- 2 Er is afgesproken om de **betaalde inzet** van ervaringsdeskundigen, hbo-psychologen en psychodiagnostisch werkers **mogelijk te maken**.
- 3 Er is een **intentieafpraak** gemaakt om tot een gelijk speelveld voor **loondienst- en zzp-psychiaters** te komen.
- 4 De ondertekenaars hebben afspraken gemaakt over merkbaar **minder regedruk**. Zo neemt het werkplezier toe.
- 5 Vanaf 2020 zullen de **subsidiebedragen** voor de (post)academische opleidingen **kostendekkend** gemaakt worden.
- 6 Het kabinet heeft – los van het bestuurlijk akkoord – toegezegd om **de werkdruk in de forensische zorg te beperken**: 25% minder administratieve lasten en 28,5 miljoen euro voor extra personeel en opleidingsplekken.

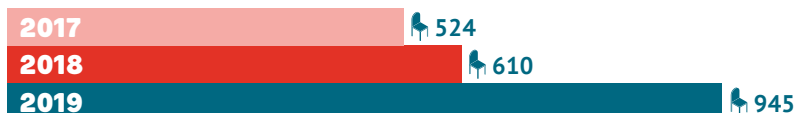


Door extra geld uit het Bestuurlijk Akkoord zijn er in 2019 extra opleidingsplekken voor GZ-psychologen

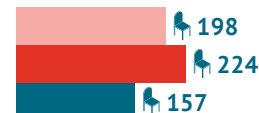
Opleidingsplekken per beroep



Gz-psycholoog



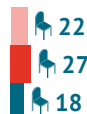
Psychotherapeut



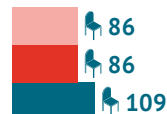
Klinisch psycholoog



Klinisch neuro-psycholoog



Verpleegkundig specialist ggz



Psychiater



Bronnen: NVGZP, NvVP en Top opleidingsplaatsen, 2018

Daarnaast zet GGZ Nederland zich op de volgende manieren in voor een duurzaam arbeidsmarktbeleid:

- 1 **Strategische personeelsplanning:** zorg dat de inzet van personeel past bij de doelstellingen van de organisatie en aansluit op de dagelijkse praktijk.
- 2 Bied het personeel een **veilige werkomgeving** en verminder de werkdruk. Deze maatregelen moeten zorgen voor minder ziekteverzuim en minder verloop.
- 3 Maak het **werken in loondienst** voor een ggz-instelling aantrekkelijker. GGZ Nederland zet zich in voor een vernieuwing van de cao ggz, om eigentijdse arbeidsvoorwaarden te bieden.
- 4 **Verhoog de middelen van het Stagefonds**, zodat ggz-aanbieders compensatie krijgen voor het productieverlies van de stagebegeleiders. Alleen zo kunnen stagiairs kwalitatief goede begeleiding krijgen.



© GGZ Nederland 2018
Publicatienummer: 2018-417
*Overname van teksten is
toegestaan met bronvermelding.*

GGZ Nederland
Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

T 033 460 89 00
info@ggz nederland.nl
www.ggz nederland.nl

 **GGZNEDERLAND**